

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Лицей № 1 города Невинномыска**



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Лицея № 1

А.М. Винтизенко

« 30 » декабря 2015 г.

приказ № 136/о от 30 декабря 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о материально ответственных лицах (далее - Положение) определяет понятие материально ответственных лиц муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Лицея № 1 города Невинномыска (МБОУ Лицея № 1, далее - Лицея), их права, обязанности и ответственность, условия наступления материальной ответственности, порядок определения размера ущерба и его возмещения, а также устанавливает форму договора о полной индивидуальной материальной ответственности согласно Приложению № 1.
- 1.2. Положение относится к числу локальных нормативных актов Лицея и разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, актами органов местного самоуправления, локальными нормативными актами Лицея, регламентирующими трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.
- 1.3. Под материально ответственными лицами в смысле настоящего Положения понимаются лица, заключившие трудовой договор с Лицеом (далее по тексту - Работники) и несущие полную материальную ответственность за недостачу вверенного им Лицеом имущества в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ.
- 1.4. Положение не распространяется на лиц – граждан, работающих в Лицеом по договорам гражданско-правового характера (подряд, агентирование, поручение, выполнение работ или оказание услуг и др.).
- 1.5. Положение (новые редакции Положения) утверждается, изменяется и отменяется по решению директора Лицея на основании изданного приказа по основной деятельности.
- 1.6. В Положение могут вноситься изменения и (или) дополнения путем принятия новой редакции Положения.
- 1.7. Положение не имеет обратной силы и применяется к правоотношениям, возникшим после введения его в действие.
- 1.8. Постоянным местом хранения Положения является канцелярия Лицея.

2. Понятие и виды материальной ответственности работников

- 2.1. Материальная ответственность работника в смысле настоящего Положения - это обязанность работника нести ответственность перед Лицеом за совершение виновного противоправного поведения (действия или бездействия), в результате которого был причинен ущерб имуществу Лицея, и возместить этот ущерб в установленном

порядке.

- 2.2. В Лицее предусматриваются два вида материальной ответственности работников: ограниченная и полная.

2.2.1. Ограниченная материальная ответственность.

При ограниченной материальной ответственности за причиненный ущерб работник несет ответственность в пределах своего среднего месячного заработка. При этом средний месячный заработок определяется на день обнаружения ущерба и подсчитывается за 12 последних месяцев работы лица, причинившего ущерб.

2.2.2. Полная материальная ответственность.

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный Лицею прямой действительный ущерб в полном размере.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

- недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им;
- умышленного причинения ущерба;
- причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
- разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- причинения ущерба при неисполнении и (или) ненадлежащем исполнении работником трудовых обязанностей.

- 2.3. Если выполнение обязанностей по обслуживанию материальных ценностей Лицея составляет для работника его основную трудовую функцию, с ним должен заключаться договор о полной материальной ответственности, отказ от заключения такого договора без уважительных причин рассматривается как неисполнение работником своих трудовых обязанностей.

- 2.4. Индивидуальная форма полной материальной ответственности устанавливается только при наличии одновременно следующих условий:

- материальные ценности вручаются под отчет конкретному работнику, и на него возлагается обязанность по их сохранности;
- работнику предоставлено помещение или место для хранения материальных ценностей и обеспечены условия для надлежащего выполнения обязанностей;
- работник самостоятельно отчитывается перед бухгалтерией за принятие им под отчет ценностей.

- 2.5. Договор подписывается при назначении работника на соответствующую должность. Приказ или указание в трудовом договоре на то, что работник несет полную материальную ответственность, не заменяют соответствующего письменного договора. Такой договор является дополнительным по отношению к трудовому договору с данным работником. Договор о полной материальной ответственности составляется в двух экземплярах. (один – работника, второй – в делопроизводстве Лицея). Договор о полной материальной ответственности вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода работы с вверенными работнику материальными ценностями. Срочный договор о полной материальной ответственности может быть заключен с работником, замещающим материально ответственное лицо на время его отпуска, болезни, командировки, но с обязательной двусторонней процедурой передачи материальных ценностей на этот период.

- 2.6. Письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, то есть о возмещении Лицею причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, заключаются с работниками, достигшими возраста 18 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

3. Условия наступления материальной ответственности

- 3.1. Материальная ответственность возлагается на работника в том случае, когда одновременно имеются следующие условия:
- нанесение Лицею прямого действительного ущерба;
 - противоправность поведения работника;
 - существование причинной связи между противоправными действиями (бездействием) работника и возникшим ущербом;
 - наличие вины работника.
- 3.2. Работник обязан возместить прямой действительный ущерб, причиненный Лицею, под которым понимается реальное уменьшение наличного имущества Лицея или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе находящегося у Лицея имущества третьих лиц, если он несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для Лицея произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.
- 3.3. Под ущербом, причиненным работником третьим лицам, понимаются все суммы, которые выплачены Лицею третьим лицам в счет возмещения ущерба.
- 3.4. Взыскание с работников тех доходов, которые Лицей мог бы получить, но не получил в связи с неправильными действиями (бездействием) работника, не допускается.
- 3.5. Противоправным поведением работника является такое поведение, когда он не исполняет или ненадлежащим образом исполняет свои трудовые обязанности. В случае если трудовые обязанности работника не закреплены в трудовом договоре, должностных инструкциях, иных внутренних нормативных документах Лицея, противоправным считается поведение работника, явно противоречащее интересам Лицея.
- 3.6. Противоправное поведение может выражаться в форме действия и бездействия. Противоправное бездействие имеет место, когда у работника была возможность предотвратить возникновение ущерба (хищения, брака), но он не предпринял необходимых для этого действий.
- 3.7. Наличие причинной связи между противоправными действиями (бездействием) работника и наступившим материальным ущербом является обязательным условием для наступления материальной ответственности работника.
- 3.8. Наличие любой формы вины является основанием для привлечения работника к материальной ответственности, при этом, если ущерб причинен умышленными действиями работника, наступает полная материальная ответственность.
- 3.9. Лицей обязан доказать вину работника, как и наличие других условий материальной ответственности. К материально ответственным лицам применяется принцип презумпции вины: в случае необеспечения сохранности товарно-материальных ценностей, переданных им под отчет, обязанность по доказыванию, что утрата или порча произошли не по их вине, лежит на них.
- 3.10. Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения Лицею обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.
- 3.11. Также обстоятельством, освобождающим работника от материальной ответственности,

сти вследствие отсутствия противоправного поведения, является исполнение требования (приказа, распоряжения) руководства Лицея о совершении действий, приведших к материальному ущербу.

4. Определение размера ущерба, подлежащего возмещению, и порядок его возмещения

- 4.1. Размер ущерба, причиненного Лицею при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества. Размер ущерба, таким образом, должен быть подтвержден необходимыми документами (актом инвентаризации, дефектной ведомостью и др.).

Размер прямого действительного ущерба сначала устанавливается в натуре, а затем в денежном выражении.

Недостача имущества или его порча в пределах норм естественной убыли относится на издержки производства или обращения, сверх того - на счет виновных лиц. Нормы потерь не применяются при исчислении ущерба, причиненного хищением или присвоением ценностей.

При определении любых фактических потерь учитывается степень износа ценностей по установленным нормам, а также стоимость оставшегося лома или отходов испорченного имущества.

- 4.2. Работник, причинивший ущерб Лицею, может добровольно возместить его полностью или частично. Согласие работника фиксируется в письменном соглашении.
- 4.3. При добровольном возмещении ущерба работник вносит в кассу Лицея денежные средства. При согласии руководства Лицея работник может передать для возмещения ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное. Исправление поврежденного имущества, устранение дефектов должно осуществляться работником в свободное от основной работы время и без оплаты.
- 4.4. В случае отказа работника от добровольного возмещения ущерба взыскание производится в судебном или внесудебном порядке.
- 4.5. Возмещение ущерба в размере, не превышающем среднего месячного заработка работника, производится по распоряжению (приказу) директора Лицея путем удержания из заработной платы работника. При этом удержание производится не позднее 1 месяца со дня окончательного установления Лицедем размера причиненного работником ущерба.

При каждой выплате заработной платы размер удержаний в целях возмещения ущерба не может превышать 20% суммы, причитающейся к выплате работнику.

**ФОРМА ДОГОВОРА
О ПОЛНОЙ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Лицей № 1 города Невинномысска (МБОУ Лицей № 1), далее именуемый РАБОТОДАТЕЛЬ, в лице директора

(фамилия, имя, отчество)

и его заместителя

(фамилия, имя, отчество)

, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

(наименование должности, фамилия, имя, отчество работника)

, именуемый в дальнейшем РАБОТНИК, с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Работник принимает на себя полную материальную ответственность за недостачу вверенного ему Работодателем имущества, а также за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам, и в связи с изложенным обязуется:
 - а. бережно относиться к переданному ему для осуществления возложенных на него функций (обязанностей) имуществу Работодателя и принимать меры к предотвращению ущерба;
 - б. своевременно сообщать Работодателю обо всех обстоятельствах, угрожающих обеспечению сохранности вверенного ему имущества;
 - в. вести учет, составлять и представлять в установленном порядке товарно-денежные и другие отчеты о движении и остатках вверенного ему имущества;
 - г. участвовать в проведении инвентаризации, ревизии, иной проверке сохранности и состояния вверенного ему имущества.
2. Работодатель обязуется:
 - а. создавать Работнику условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полной сохранности вверенного ему имущества;
 - б. знакомить Работника с действующим законодательством о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю, а также иными нормативными правовыми актами (в т.ч. локальными) о порядке хранения, приема, обработки, продажи (отпуска), перевозки, применения в процессе производства и осуществления других операций с переданным ему имуществом;
 - в. проводить в установленном порядке инвентаризацию, ревизии и другие проверки сохранности и состояния имущества.
3. Определение размера ущерба, причиненного Работником Работодателю, а также ущерба, возникшего у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам, и порядок их возмещения производятся в соответствии с действующим законодательством.
4. Работник не несет материальной ответственности, если ущерб причинен не по его вине.
5. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания. Действие настоящего Договора распространяется на все время работы с вверенным Работнику имуществом Работодателя.

6. Настоящий Договор составлен в двух имеющих одинаковую юридическую силу экземплярах, из которых один находится у Работодателя, а второй – у Работника.
7. Изменение условий настоящего Договора, дополнение, расторжение или прекращение его действия осуществляются по письменному соглашению сторон, являющемуся неотъемлемой частью настоящего Договора.
8. Адреса и подписи сторон Договора:

РАБОТОДАТЕЛЬ

МБОУ Лицей №1, г. Невинномысск, ул. Менделеева, 28-Б
Директор МБОУ Лицея № 1

(подпись)

(фамилия, имя отчество)

РАБОТНИК

г. Невинномысск

(подпись)

М.П.

(фамилия, имя отчество)

Дата заключения Договора: _____